

20

AOÛT

N°54



LES OUTILS  
de  
L'INTELLIGENCE  
COLLECTIVE

1

Replay

N°53



RSE : LES PILIERS  
de  
L'INTELLIGENCE  
COLLECTIVE

# Comment poser vos questions



Par chat 

... ou directement 

👉 Et plus tard en cliquant sur les pictos !



**Eric BAUDET**  
+33 6 85 82 48 66



Facilitateur, formateur, conférencier Groupes de Mastermind & Intelligence collective

" Pour que chacun s'épanouisse et devienne le héros de son histoire ..."



**Mes valeurs** : simplicité, soutien, parité, fiabilité, authenticité, incarner.

# Support



Le **support** vous sera  
envoyé sous 48 heures.



# Conférence



 Enregistrée pour rediffusion  
sur la chaine YouTube ...

 Si vous voulez rester anonyme, fermez  
votre webcam et indiquez uniquement votre  
prénom. Merci

# Cadre

---

- 1) Laisser les jugements, présupposés et préjugés
- 2) Écoute
- 3) Respect
- 4) Authenticité
- 5) État d'esprit positif ...
- 6) Intention commune ...
- 7) Harmonie ...
- 8) Bienveillance sans complaisance
- 9) Tutoiement

# Démarrer l'enregistrement



20

AOÛT

N°54



LES OUTILS  
de  
L'INTELLIGENCE  
COLLECTIVE

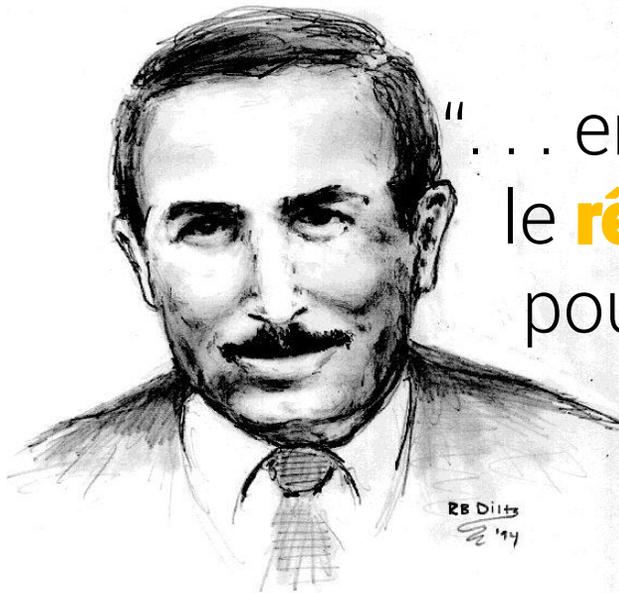
9

# Question

Quels sont les outils et processus de l'intelligence collective que vous connaissez ?

# Imagineering de Walt Disney

**Imagineering** est un terme inventé par **Walt Disney** pour décrire le processus qu'il utilisait pour donner forme à ses rêves et en faire une réalité.



"... en fait, Il y avait trois "Walt" différents: le **rêveur**, le **réaliste**, et le **critique**. On ne pouvait jamais savoir lequel viendrait à la réunion."

👉 [regardez aussi le Replay n°47, points communs entre cercle d'or, IMAGINEERING et pyramide de Dilts](#)

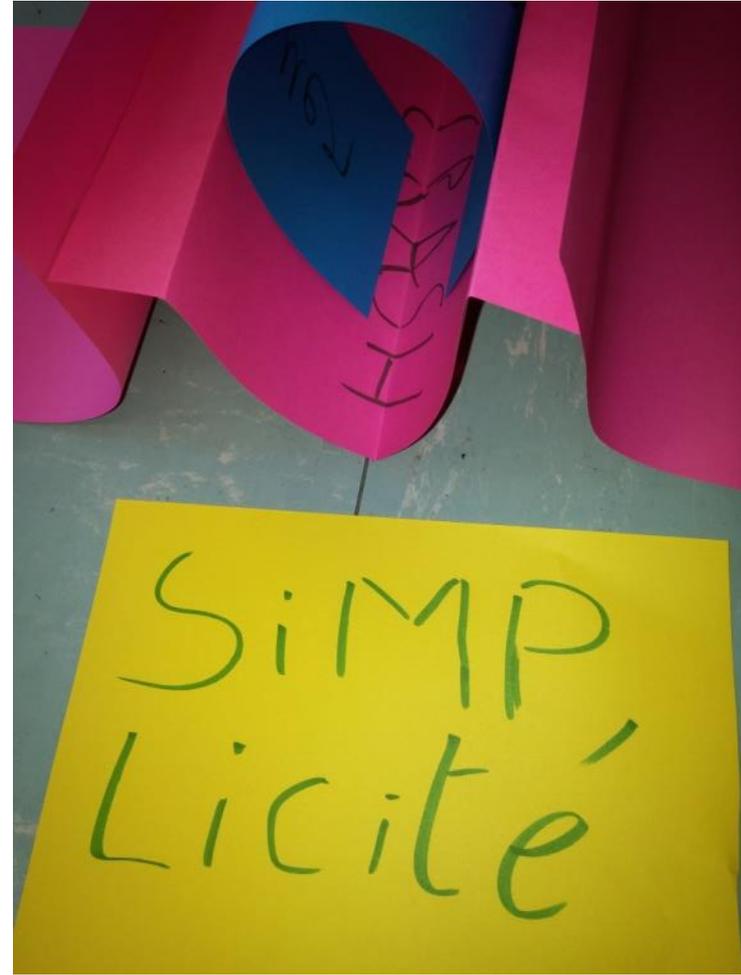
# Imagineering de Walt Disney



12

👉 [regardez aussi le Replay n°47, points communs entre cercle d'or, IMAGINEERING et pyramide de Dilts](#)

# Imagineering de Walt Disney



👉 [regardez aussi le Replay n°47, points communs entre cercle d'or, IMAGINEERING et pyramide de Dilts](#)

# Imagineering de Walt Disney

Processus utilisé dans la formation : **intelligence collective**

↳ [cliquez ICI pour voir le programme détaillé de la formation](#)

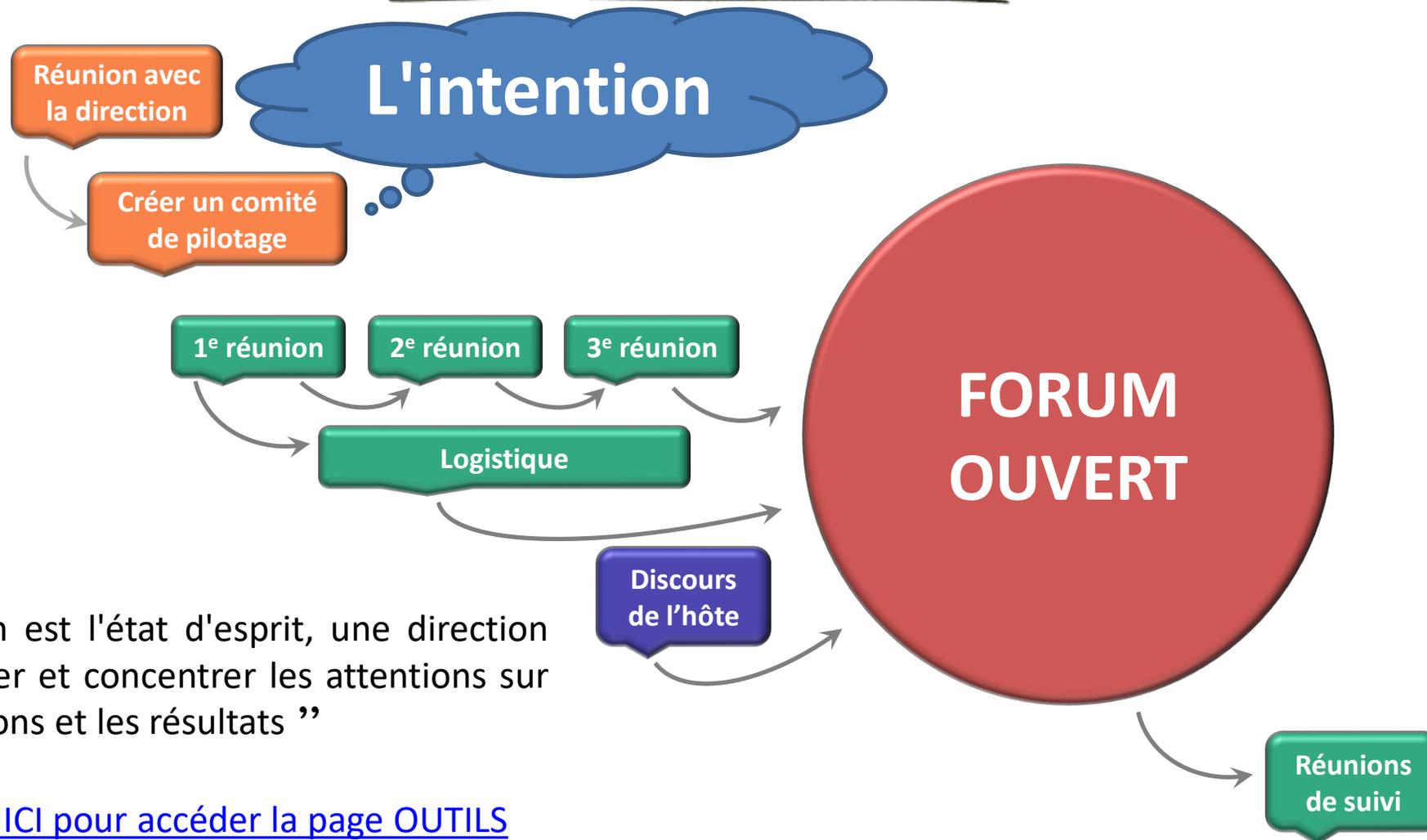
Processus utilisé dans les groupes de **Mastermind** en présentiel

↳ [cliquez ICI pour voir le carnet de bord d'un groupe de Mastermind](#)

**REPLAY** : POINTS COMMUNS ENTRE **CERCLE D'OR**, **IMAGINEERING** ET **PYRAMIDE DE DILTS** ?

↳ [cliquez ICI pour voir le replay et télécharger le support de l'atelier](#)

# Forum ouvert



” L'intention est l'état d'esprit, une direction qui va centrer et concentrer les attentions sur les destinations et les résultats ”

[Cliquez ICI pour accéder la page OUTILS](#)

# Forum ouvert

Processus en deux étapes :

1°) phase de **divergence** (chaos, rêves, possibilités) :

- thèmes proposés par les participants en lien avec **l'intention** (place du marché)
- faire **émerger** des **idées** pour chaque thème (comptes rendus imprimés au fur et à mesure et affichés au grand journal sur la place des nouvelles.

# Forum ouvert

2°) phase de **convergence** (solutions et plans d'actions)

- tous les thèmes proposés sont repris pour voir leurs **mises en œuvre**

- les comptes rendus sont imprimés au fur et à mesure et sont également affichés au **grand journal** sur la **place des nouvelles**

# Forum ouvert

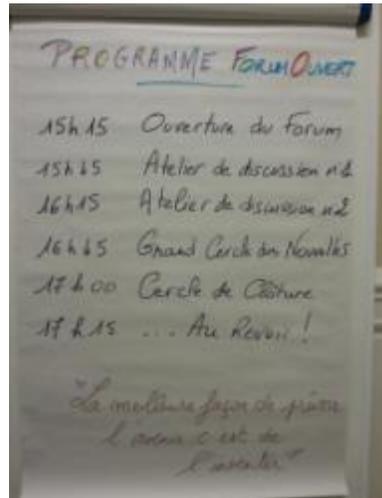
Processus **cadré** :

La **loi** des deux pieds et de la mobilité

Les 4 **principes**

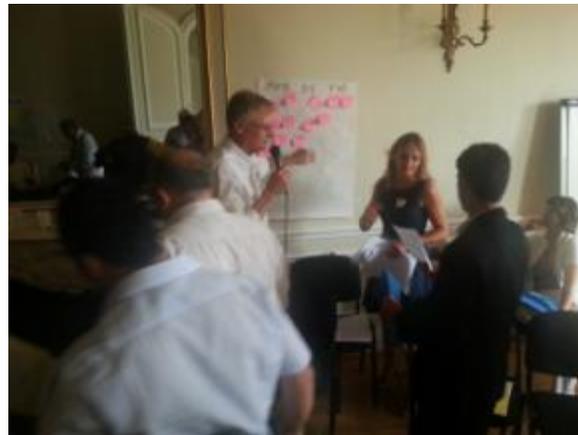
Les 2 **attitudes**

# Le F.O en images

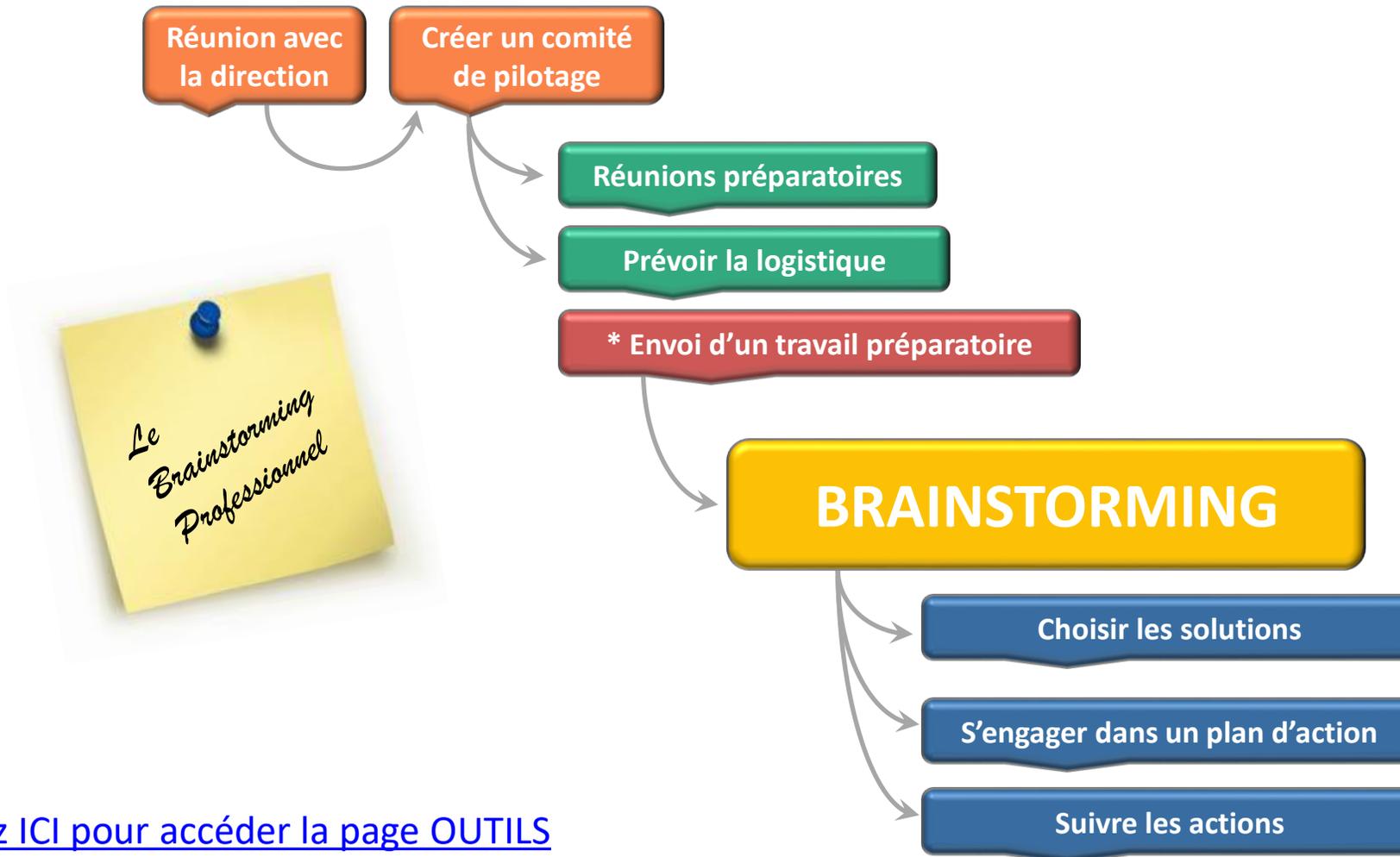


👉 [Cliquez ICI pour accéder la page OUTILS](#)

# Le Forum Ouvert (Open Space Technology)



# Le brainstorming professionnel



👉 [Cliquez ICI pour accéder la page OUTILS](#)

# Le brainstorming professionnel

**Travail préparatoire** par les participants

**Objectif** avec une **contrainte créative**

 [Cliquez ICI pour accéder la page OUTILS](#)

# World café



# Co-développement professionnel

Inventé par Adrien Payette et Claude Champagne en 1977..

Se pratique en **groupe** de **5 à 10** personnes

Le cœur de la méthode est la consultation en **six étapes** (reformulation de la demande)

**Apprentissages** individuels qui ne pourraient se faire autrement

Réflexion effectuée individuellement et entre **pairs**

Exercice structuré de consultation qui porte sur des **problématiques vécues** par les participants

# Co-développement professionnel

Un groupe de co-développement professionnel permet de voir à l'œuvre la force de **l'intelligence collective**.

Il s'inscrit dans le registre de **l'apprentissage-action**

Il s'intéresse à la **personne** en **situation**

Il permet aux cadres de **prendre du recul** sur leurs activités, recul dont beaucoup ont besoin et n'osent se permettre.

Il constitue pour les cadres une activité de **formation**, qui se justifie.

Il rend **légitime** le temps d'arrêt et la **prise** de **recul** nécessaires.

# Co-développement professionnel



26

Processus utilisé dans les **groupes** de **Mastermind** en présentiel

👉 [cliquez ICI pour voir le carnet de bord d'un groupe de Mastermind](#)



# Le(s) "hot seat" (Mastermind)

Le **hot seat** est le processus **central** de tout groupe de **Mastermind**.

Il se fait idéalement avec un **groupe** entre **5 et 9** personnes

Processus avec la **contrainte créative** du **partage** et sans **échange**

Méthode de consultation entre **pairs** en six étapes **minimum**.

Apprentissages individuels qui ne pourraient se faire autrement

Réflexion effectuée, individuellement et en groupe



Le hot seat met les "**Héros**" dans l'action, qui s'engagent à faire une **restitution écrite** aux **Sages** les questions et les solutions + de **150/heure** (enregistrement).

👉 [cliquez ICI pour voir le carnet de bord d'un groupe de Mastermind](#)

# Le pro action café (Mastermind)

Le pro action café, met en scène un plus **grand nombre** de participants. Plus de 15 et n'ayant pas, dans l'absolu, de maximum. Grand frère du "hot seat"



28



👉 [visionnez le témoignage de Mélodie](#)



- Le **groupe Mastermind** n'est pas une **classe**, ni un **groupe** de **coaching**, ni un groupe de **parole** ou de **réseautage**. Il fonctionne plus comme un conseil de **pairs**.
- Les groupes Mastermind combinent des aspects comme le **brainstorming**, la **formation**, la **prise** de **responsabilité** de **pairs** et les groupes de **soutien** dans le but de renforcer vos affaires et vos compétences personnelles.
- **Multiprocessus**, hot-seat, pro action café, co-développement, imagineering ... processus mixte ...

👉 [Regardez la vidéo de présentation Groupe de Mastermind Entrepreneur nouvelle génération](#) 🧠

# Processus créés à partir de la feuille blanche

## Facilitation

Humain Sortir de l'isolement  
Écoute Bienveillance  
Plaisir Agréable Intelligence  
Partage Se faire confiance  
Échange  
Découverte  
Ensemble  
Refaire  
Confiance  
Ouvrir Parité Audace  
Idées

Chaleur Motivé Énergisant Pas se prendre au sérieux  
Contacts Géniales Vivant Redonne confiance  
Yeux Force Interactif Communauté  
Avance Stimulant Rencontre  
Objectifs atteints Union Motivation  
Espoir Satisfait Expérience Aujourd'hui  
Sénior Carrefour pour l'emploi Recyclable  
Chaleureux Rencontres collaboratives  
Convivialité

## Salon de l'emploi "Séniors"



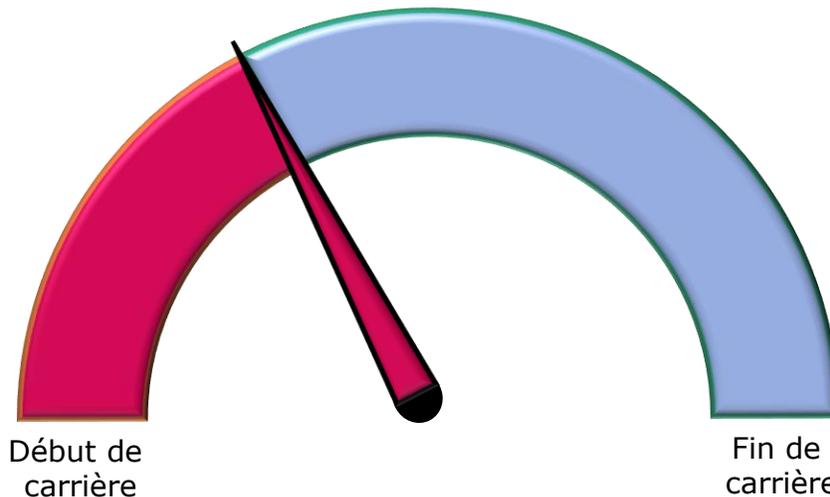
**700  
personnes**

# Les réunions collaboratives



ON PASSE **16 ANS** DE SA VIE EN RÉUNION

*Enquête IFOP 2012 réalisée chez les cadres français sur une carrière de 40 ans*



*Dans les réunions nous avons deux façons d'être, parler et attendre pour parler. Bill Isaacs M.I.T*

[commandez dès maintenant la formation des réunions collaboratives, le module le plus regardé !](#)

# Les réunions collaboratives

- ▶ La moitié des cadres éprouvent des difficultés à s'exprimer en réunion ...
- ▶ Les cadres se plaignent que les réunions sont mal organisées pour remplir leur rôle d'alignement des équipes.
- ▶ Les réunions ne permettent pas d'impliquer les collaborateurs dans les projets d'entreprise.
- ▶ Dans les grandes entreprises, les réunions de suivi se multiplient mais dans presque la moitié des cas, le mail reste le seul et unique moyen pour communiquer les informations stratégiques à long terme.
- ▶ La conséquence est que plus des 3/4 des cadres déclarent que leur opinion est rarement, voire même jamais, prise en compte par leur hiérarchie lors de décisions importantes.
- ▶ La posture en réunion est soit de parler, soit d'attendre pour parler et prendre le bon moment pour le faire.

👉 [commandez dès maintenant la formation des réunions collaboratives, le module le plus regardé !](#)

# Question

combien de réunions auxquelles vous avez participé ont **commencé à l'heure** et combien de réunions auxquelles vous avez participé ont **fini en avance** ?

33

 [commandez dès maintenant la formation des réunions collaboratives, le module le plus regardé !](#)

 EB-CONSULT

# Comment faciliter les processus

## Avant le jour J.

- La **préparation** est **primordiale** et demande du temps, **plusieurs semaines** voire plusieurs **mois** en fonction des processus (S<sup>2</sup>, livrables, matériel, enregistrement ...)
- Un **soin** sera particulièrement **apporté** à **l'INTENTION** tout en étant **aligné** avec l'ensemble du **système** afin que les attentions soient focalisées sur les résultats.
- Le **cadre** du **périmètre** d'action des participants pour **éviter** la frustration sans pour autant supprimer la liberté de mouvement
- Préparer un **déroulé** minuté pour faciliter ou **co-faciliter** avec efficacité pour être **centré** sur les **interactions**.
- **Attention** de ne pas vouloir trop en faire

# Comment faciliter les processus

## Pendant la facilitation :

- **Poser** le **cadre** simplement pour **ouvrir** et non **fermer** les participants
- **S'appuyer** régulièrement sur **l'INTENTION** pour donner du **sens** au processus
- **Inclure** les participants
- **Faciliter** les **interactions** et le **processus**.
- Faire **confiance** au **processus**, **lâcher** le **contrôle**
- **Déclure** en fin de processus, **engager** les participants sur le **pont vers le futur**.

# Comment faciliter les processus

## Après :

- **Réaliser** une séance de **bouclage**
- **Mesurer** ce qui a été produit
- Noter les **nouvelles** problématiques qui sont apparues
- Sans oublier de **modéliser** vos **expériences**.

# Les solutions eb-consult

---

# Facilitateur en intelligence collective



13, 14, 15 octobre 2020  
+ 26, 27 et 28 janvier 2021

~~1790.00€~~  
**PRIX EN  
BAISSE!**

997.00€



[Téléchargez le programme](#)

[Réservez votre place dès maintenant ICI](#)

☞ [Wéбинаire spécial "facilitateur en Intelligence collective et groupe de Mastermind : Jeudi 3 Septembre](#)

# Facilitateur de groupe de Mastermind



5, 6 novembre 2020  
et 7, 8 janvier 2021

[Téléchargez le programme](#)

[Réservez votre place dès maintenant ICI](#)

**4 jours**, pour **apprendre** un **nouveau métier** et  
pour **lancer** son **1<sup>e</sup> groupe** de **Mastermind** !



☞ [Wébinaire spécial "facilitateur en Intelligence collective et groupe de Mastermind : Jeudi 3 Septembre](#)

# Management Collaboratif

Formation à distance



MANAGEMENT COLLABORATIF

[Cliquez ICI pour le programme](#)

Soutien, suivi et mentoring pendant un an. V.I.P. remise de 50% sur un autre produit au choix.

[Regardez la vidéo de présentation de la formation Management Collaboratif à distance.](#) 🎧

7 modules (1 module délivré par semaine)

21 vidéos - + de 3 heures de vidéo

Soutien

Pendant 1 an à partir de la délivrance du 1e module (communauté)

Équivalent

Formation de 4 jours en présentiel

Mise à jour des modules et bonus

Gratuite

Garantie

15 jours satisfait ou remboursé

Possibilité

Paiement 3 fois sans frais

**577 € TTC**



# Groupe de Mastermind

3 opportunités :



 **MASTERMIND MENSUEL À DISTANCE**  
[Téléchargez le programme](#) **197.00€**

 **FORMATION ENTREPRENEURIAT**  
[Téléchargez le programme](#) **697.00€**

 **MASTERMIND PRÉSENTIEL**  
[Téléchargez le programme](#) **1897.00€**

[Choisissez votre formule iCi](#)



# **BOOSTER DAY** **VOTRE ACCÉLÉRATEUR DE PROJET !**



[!\[\]\(081c33931122b4c6b164b34c75fc75c4\_img.jpg\) Téléchargez le programme EN CLIQUANT ICI](#)

 **16 octobre 2020**

 **De 9h00 à 21h00**

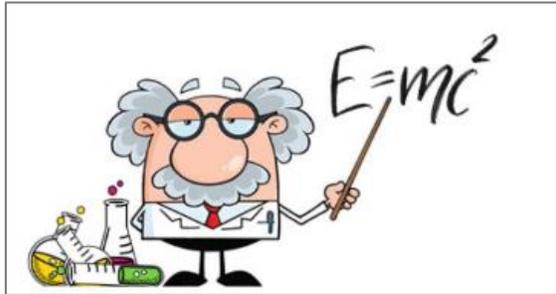
**197 €**

 [réservez votre place dès maintenant en cliquant ICI](#)

 **Et profitez de -50 % avec le code :**  
**EARLYBOOKING**  
(valable jusqu'au 31 août)

Notre book : <https://bit.ly/2za4Ypy>

---



**Articles**



**Événements**



 **Replay**

# L'AGENDA

1 HEURE



## WÉBINAIRE [GRATUIT] - RSE : LES 3 PILIERS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Judi 13 août 2020 de 18h00 à 19h00  
**Réservez >>** RSE : les 3 piliers de l'intelligence collective  
Événement en ligne

13

AOÛT

1 HEURE



## WÉBINAIRE [GRATUIT] - LES OUTILS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Judi 20 août 2020 de 18h00 à 19h00  
**Réservez >>** Les outils de l'intelligence collective  
Événement en ligne

20

AOÛT

6 JOURS



## FORMATION DE FACILITATEUR EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

13-14-15 octobre 2020 et 26-27-28 janvier 2021 de 09h00 à 17h00  
**Réservez >>** Formation de facilitateur en Intelligence Collective  
**Chez Good >>** Place Sophie Lafitte - 06560 Valbonne

13

OCTOBRE

1 JOUR



## BOOSTER DAY 2020 : VOTRE ACCÉLÉRATEUR DE PROJET !

16 octobre 2020 de 08h00 à 20h00  
**Plus d'infos >>** Booster Day 2020 : votre accélérateur de projet !  
**Réservez >>** Booster Day 2020 : votre accélérateur de projet !  
**Chez Good >>** Place Sophie Lafitte - 06560 Valbonne

16

OCTOBRE



AGENDA : PROCHAINS ÉVÉNEMENTS

[Cliquez ICI pour visualiser l'agenda](#)

# MANAGEMENT Comportemental

Formation en ligne gratuite  
(2h00 de vidéo)



**Bientôt**



N°54

27

AOÛT

**LEADERSHIP  
et  
INTELLIGENCE  
COLLECTIVE**

46

**Prochain atelier gratuit : jeudi 27 août à 18 h 00**

## Questions pour VOUS !

Qu'est-ce que vous avez aimé dans ce **wébinaire** ?

Comment je peux **améliorer** les **suivants** ?

 Votez pour les prochains thèmes :

<https://forms.gle/AWYBcRWQ6S2Q4ohK7>

Merci pour votre **aide**.



Eric BAUDET  
06 85 82 48 66

Email : [ebaudet@eb-consult.fr](mailto:ebaudet@eb-consult.fr)

Linked IN : <https://www.linkedin.com/in/ericbaudet/>

Facilitateur, formateur Groupes de Mastermind & Intelligence collective  
" Pour que chacun s'épanouisse et devienne le héros de son histoire ..."

