

# Cycle de conférences/ateliers sur l'intelligence Collective

" Pour que chacun s'épanouisse et devienne le héros de son histoire ..."



## #23 : les fondamentaux de l'intelligence collective (2)

" Le travail individuel permet de gagner un match mais c'est l'esprit d'équipe et l'intelligence collective qui permet de gagner la coupe du monde. " **Aimé JACQUET**

# Cadre

---

- 1) Laisser les jugements, présupposés et préjugés
- 2) Écoute
- 3) Respect
- 4) Libre
- 5) État d'esprit positif
- 6) Accueillir
- 7) Tutoiement
- 8) Confidentialité
- 9) Authenticité



I.C : intelligence collective



# INCLUSI N

$$1 + 1 > 3$$

En 30 secondes :

Prénom, nom, votre intention pour ce soir ...

Définition de l'intelligence collective ?

Intelligence collective

# LES FONDAMENTAUX - 2

# INCLUSI N

$$1 + 1 > 3$$

Y a-t-il un programme d'accueil des nouveaux dans votre organisation ? \_\_\_\_\_ O/N

Comment s'appelle-t-il ? \_\_\_\_\_

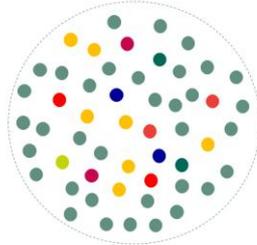
Combien de temps dure t-il ? \_\_\_\_\_

Comment est-il organisé ? \_\_\_\_\_

Comment démarrez-vous une réunion ? \_\_\_\_\_

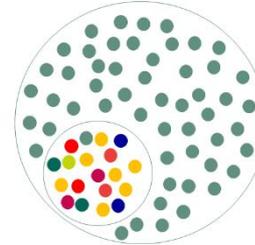
# INCLUSION

Inclusion



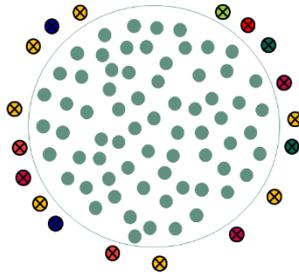
$$1 + 1 > 3$$

Intégration



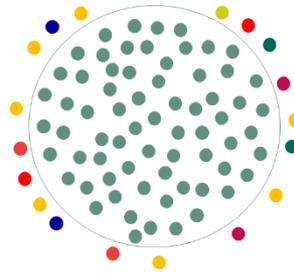
$$1 + 1 = 2$$

Suppression



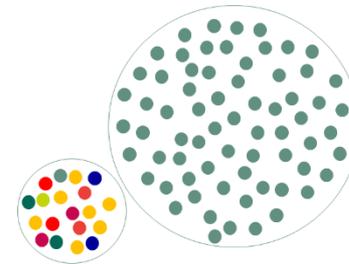
$$1 + 1 = -1$$

Séparation



$$1 + 1 = 0$$

Ségrégation



$$1 + 1 = 1$$

A quel niveau est votre organisation, département, équipe ? \_\_\_\_\_

# INCLUSI N

$$1 + 1 > 3$$

Je consacre la première journée à l'inclusion des participants dans le démarrage des groupes de Mastermind.

C'est le même temps que j'accorde quand je commence dans une entreprise.

Les personnes qui n'ont pas l'habitude pensent au départ que c'est une perte de temps.

Grace à une inclusion de qualité, dès l'après midi les émergences peuvent être très élevées.

# LA RELATION

« Occupez-vous de la relation, la tâche s'occupera d'elle-même ! »

L'intelligence émotionnelle entre dans 75% dans la performance d'où l'importance d'y prêter une attention particulière.

« Prenons notre temps pour en gagner ! »

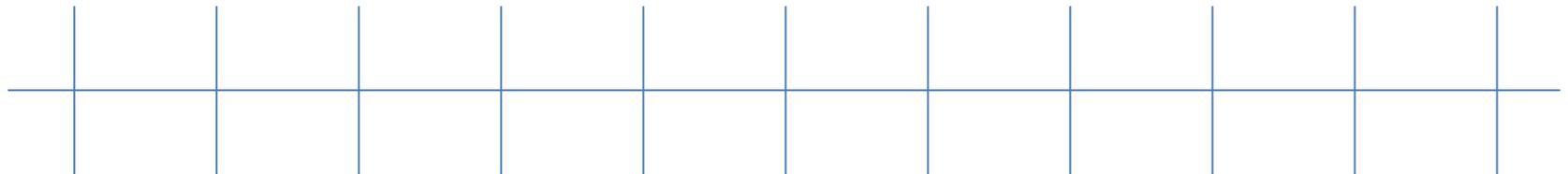
Prenons notre temps dans un temps donné (contrainte créative).

# INTERACTIONS



10

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10



N+1 ...      N+2 ...      N ...      N - 1 ...      N - 2 ...      Vous-même

# Cadre

---

- 1) Laisser les jugements, présupposés et préjugés
- 2) Écoute
- 3) Respect
- 4) Libre
- 5) État d'esprit positif
- 6) Accueillir
- 7) Tutoiement
- 8) Confidentialité
- 9) Authenticité

# CADRE MASTERMIND

## **Confidentialité vis-à-vis,**

- des personnes, des comportements, des sujets

**Bienveillance sans complaisance, sans jugement, sans présupposés, sans préjugés**

## **Respect**

- Entre nous, envers les membres présents et absents

## **Parler vrai en 'JE', bannir le 'ON'**

- S'autoriser à franchir les excès de protection, de politesse
- Se donner l'occasion d'apprendre à partir des perceptions des autres
- Parler en 'JE' pour dire ce qui se passe en moi
- Bannir le 'TU' qui 'TUE'

## **Engagement et contribution**

- À partager
- À oser
- À être en parité
- À être honnêteté
- À rester humble
- À être présent, assidu et ponctuel



# CADRE

---

Existe-t-il un cadre dans votre organisation ? O/N \_\_\_\_\_

Si oui, est-il explicite ? O/N \_\_\_\_\_

Est-il imposé, proposé ou co-constituit ?

Entre-t-il dans le programme d'inclusion des nouveaux arrivants ? O/N \_\_\_\_\_

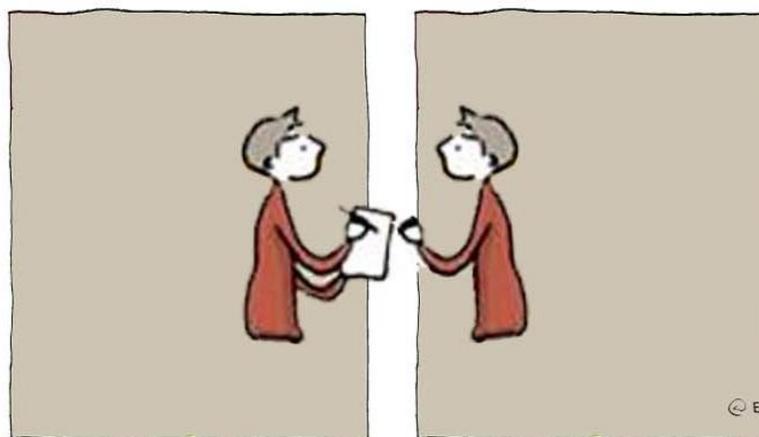
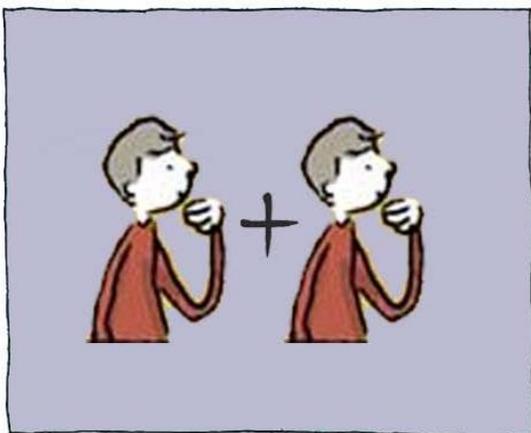
**Co-construire le cadre est une belle manière de faire une inclusion dans une équipe**

# L'intention et les attentes

Quelle est votre intention ? \_\_\_\_\_

Quelles sont vos attentes ? \_\_\_\_\_

14



# Les fondations de la collaboration générative

Trois intelligences forment la base de “l’inconscient créatif” :

## Intelligence cognitive

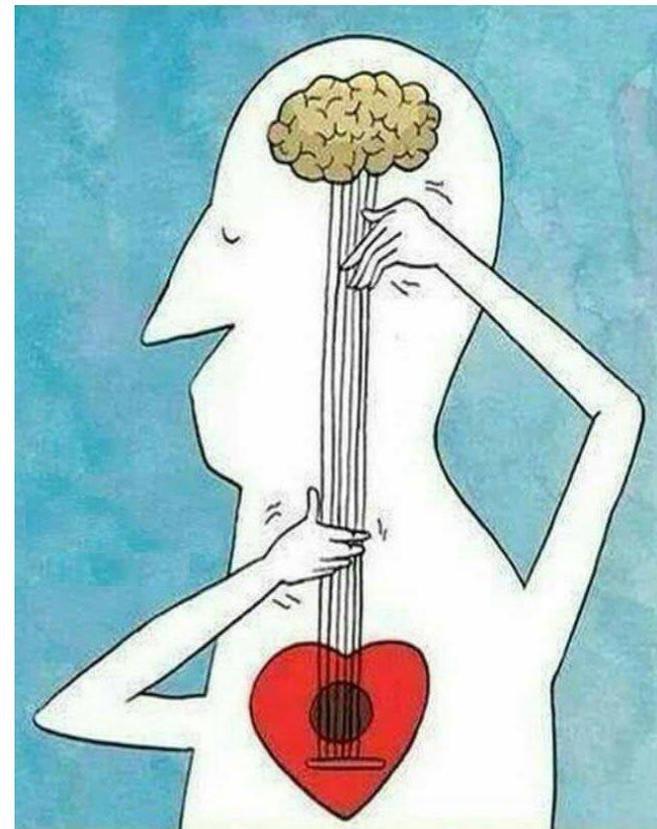
Le cerveau, l’intellect

## Intelligence somatique

Le corps, les ressentis

## Intelligence du champ

Les interactions, le système



# 9 fondamentaux

La R.S.E de l'intelligence collective

Les interactions > à "Qui" compose l'équipe

Le cadre pour garantir la sécurité psychologique

L'état d'esprit # de l'humeur du jour

La modélisation de nos succès pour devenir plus performant

La pose des intentions

L'inclusion et la délusion

Le travail individuel avant un travail collectif

L'utilisation des intelligences émotionnelles, intuitives et cognitives

# PROGRAMME DE RECHERCHE

## **Objectif :**

- Interviewer 50 chefs d'entreprise d'au moins 20 salariés, ou de start-up qui performant dans leur domaine, pour identifier les facteurs de réussites des entrepreneurs du 06 au XXIe siècle.
- comparer ces facteurs avec ceux identifiés par Napoléon Hill dans les années 1920 au états unis en pleine ère industrielle.

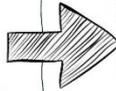
*En guise de remerciement, je propose un auto diagnostic pour mesurer sur le niveau d'intelligence collective de l'entreprise.*

# BASE DOCUMENTAIRE



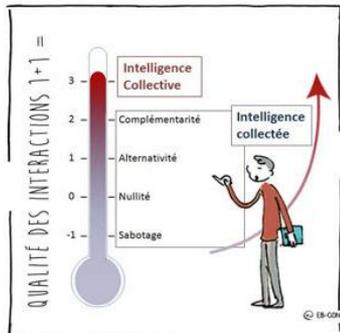
**Conférence sur 'intelligence collective et agilité :**  
<http://bit.ly/ReplayConférenceAgileTour>

1 ÉQUIPE DE SEPT  
PERSONNES EN  
INTELLIGENCE  
COLLECTIVE :  
21 INTERACTIONS



**Le collectif : oui ... mais en commençant par prendre soin des individus et des interactions !**

<http://bit.ly/ArticleInteractions>

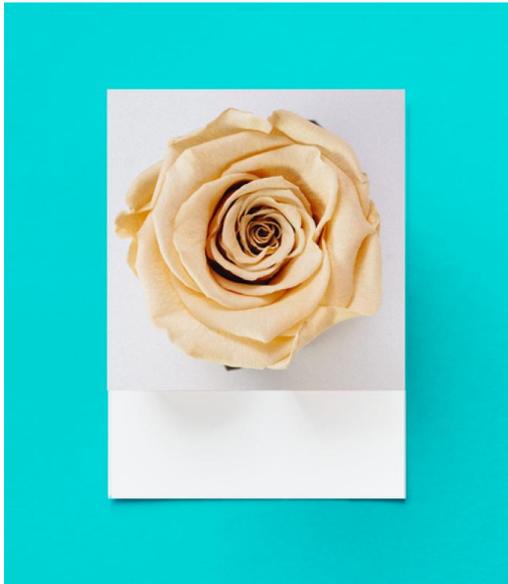


**De l'intelligence collectée à l'intelligence collective**

<http://bit.ly/IntelligenceCollectéeCollective>

# LES ESSENTIELS

Groupes de Mastermind



Faire partie d'un groupe  
Devenir facilitateur



<http://bit.ly/FormationsFaciltateur>

Formations de facilitateur



Intelligence collective  
Groupes de Mastermind



<http://bit.ly/FormationsFaciltateur>

# L'AGENDA



Valbonne  
#22 – Conférence atelier : les  
fondamentaux de l'intelligence  
collective



S'inscrire



Jeudi 31 janvier 2019 à 18h00  
GOOD – Place Sophie Lafitte –  
Valbonne  
Présentation des Groupes de  
Mastermind



S'inscrire



Jeudi 7 février 2019 à 15h00  
Webinaire d'information  
Présentation des Groupes de  
Mastermind



S'inscrire



Mardi 12 février 2019 à 14h00  
Golden Tulip Sophia  
Atelier Passion-Vision  
Spécial entrepreneuriat

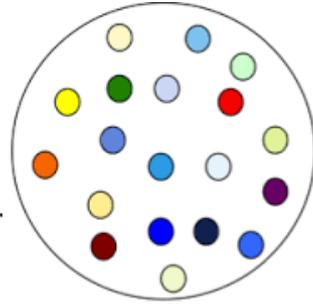


# Avant la photo de groupe



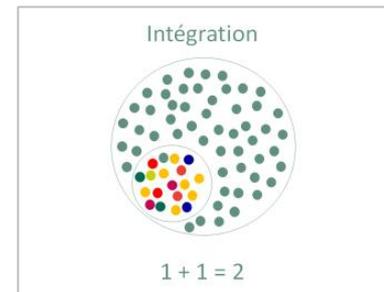
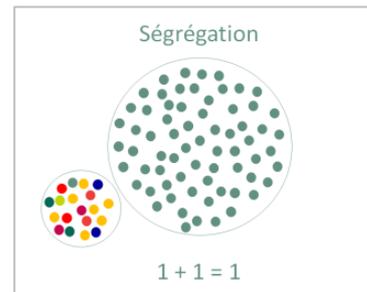
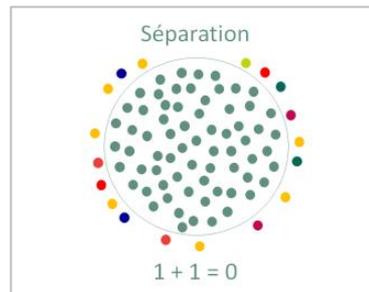
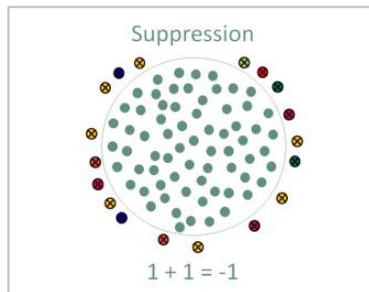


# DÉCLUSI N



$$1 + 1 > 3$$

**Apprentissages, prises de conscience, mot qui résume cette soirée ...**





Eric BAUDET

06 85 82 48 66

Email : [ebaudet@eb-consult.fr](mailto:ebaudet@eb-consult.fr)



Linked IN : <https://www.linkedin.com/in/eric-baudet>

Facilitateur, formateur Groupes de Mastermind & Intelligence collective  
" Pour que chacun s'épanouisse et devienne le héros de son histoire ..."

