



**PROGRAMME DE FORMATION**  
**à distance**  
**LE MANAGEMENT COLLABORATIF**  
**(7 modules - 21 vidéos)**

**Module 1 : Introduction : pourquoi remettre l'Humain au cœur des organisations**

- Prendre un bon départ et acquérir des fondamentaux réflexes du MCIC
  - Les BASICS, les notions théoriques
  - Les MULTIS, les différentes intelligences utilisées dans la collaboration
  - La R.S.E, l'ordre des 3 étapes pour créer la collaboration
  - W.I.W.E individus, collectif - par quoi commencer

**Module 2 : Partir sur de bonnes bases**

- Créer un climat de confiance harmonieux
  - L'inclusion des individus dans les processus
  - L'humeur
  - La force de l'intention
  - La déclusion, faire un point sur ce qui s'est passée
  - Le modèle du sage : gagner en efficacité et en performance

**Module 3 : Co-crée un cadre**

- Réduire les conflits - mieux les anticiper
  - Pourquoi co-crée un cadre
  - Comment co-crée un cadre

**Module 4 : Guider et faire grandir ses collaborateurs**

- Donner un feed back positif orienté futur et action
  - Pourquoi faire des feedbacks
  - Comment faire des feedforwards

**Module 5 : Gérer les conflits**

- Transformer une émotion "négative" en un espace de solutions !
  - Les états de résonance
    - L'état "C.O.A.C.H"
    - Pratique de l'état "C.O.A.C.H"
    - L'état génératif et sa pratique
    - L'état "C.R.A.S.H" et le processus de transformation

**Module 6 : Créer une direction pleine de sens**

- Clarifier, exprimer une direction porteuse de sens sans pour autant l'expliquer
  - Comment aligner une organisation à l'aide de la Pyramide de Dilts
  - Réaliser son cercle de réussite

**Module 7 : Faciliter des réunions collaboratives**

- Utiliser le leadership tournant pour l'efficacité des réunions