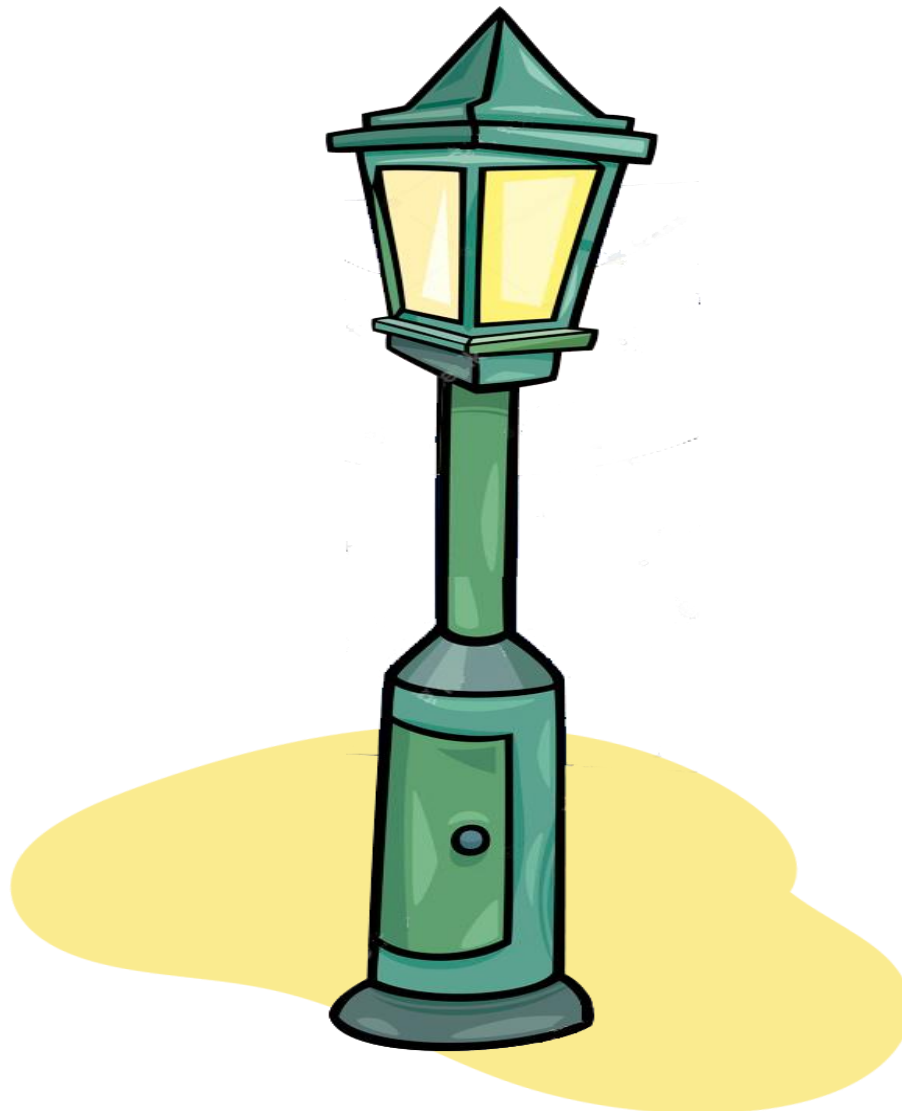


Développement personnel

LE SYNDROME DU LAMPADAIRE



l'histoire

Un homme marche la nuit et rencontre une autre homme en train de fouiller par terre, sous un lampadaire.

- Bonsoir, vous avez perdu quelque chose ?
- Oui, j'ai perdu mes clés ...
- Vous les avez perdues ici ?
- Non, mais c'est le seul endroit qui est éclairé !



mauvaises hypothèses

Le syndrome du lampadaire c'est notre tendance à ne regarder que l'endroit qui est éclairé, c'est à dire ce qui est facile ... notre zone de confort.

En d'autres termes, on part à **rebours** et on traite souvent un problème à partir des solutions, des compétences, des situations qu'on connaît ... avec les comportements dont on dispose, même si ce n'est pas ce qui est le plus adapté pour notre problème.



un exemple

Voici un exemple bien connu au niveau de l'entreprise : même quand l'employeur est parfaitement conscient que sa principale source de rendement et d'efficacité se trouve dans son **capital humain**,

un investissement dans ses hommes lui paraît souvent compliqué et difficilement mesurable.

Il choisira alors une réponse technique (application mobile, KPI*...) plus facilement vérifiable et qu'il pense mieux contrôler.

*KPI est l'acronyme signifiant key performance indicateur - indicateur clé de performance (ICP) en français.



en résumé

plus c'est facile et on maîtrise
> **plus** on (s')investit

moins c'est facile et on maîtrise
> **moins** on (s')investit





Inscrivez-vous à notre prochain webinaire,
on parlera de la **Pyramide de Dilts**
et comment aligner et accélérer votre projet !

↑ *Le lien est dans le texte* ↑

**Un grand merci pour vos likes et vos partages
qui nous soutiennent tous les jours !**

